

En el año 2002, fruto del Diálogo Social, CCOO y UGT suscribieron con la Junta de Castilla y León un Acuerdo para la Prevención de los Riesgos Laborales en el sector forestal.

El Acuerdo consiste en la contratación de técnicos en Prevención de Riesgos Laborales que supervisan los trabajos desempeñados por las cuadrillas (limpieza de montes y extinción de incendios), con el fin de detectar situaciones de riesgo y proponer acciones correctoras, desarrollando además acciones de información y formación para los trabajadores del sector.

Las visitas que realizamos cada año (hasta a actualidad hemos visitado a más de 10.000 trabajadores) nos permiten conocer de primera mano las condiciones de trabajo, identificar las carencias y necesidades del colectivo y hacer propuestas de mejora a la Junta de Castilla y León, responsable última de las contrataciones.

El Diálogo Social es el proceso de comunicación, consulta y negociación entre el Gobierno, los Sindicatos y las Asociaciones empresariales, para debatir y acordar políticas para fomentar el desarrollo económico y social de Castilla y León.

CCOO

CCOO AVILA

Plaza de Santa Ana, 7

05001

9202 22 564

Fax: 920 252 407

CCOO BURGOS

San Pablo, 8 - 4ª planta

09002

947 257 800

Fax: 947 257 799

CCOO LEÓN

Roa de Vega, 21

24001

987 234 959

Fax: 987 226 228

CCOO PALENCIA

Plaza Abilio Calderón, 4 - 2ª planta

34001

979 741 4 17

Fax: 979 700 8 25

CCOO SALAMANCA

Abogados de Atocha, 2, 4ª

37001

923 264 464

Fax: 923 261 734

CCOO SEGOVIA

Fernández Ladreda, 31 - 1ª planta

40002

921 420 151

Fax: 921 422 484

CCOO SORIA

Vicente Tutor, 6

42001 - Soria

975 233 644

Fax: 975 225 458

CCOO VALLADOLID

Plaza Madrid, 4 - 4ª planta

47001

983 291 617

Fax: 983 302 340

CCOO ZAMORA

Plaza de Alemania, 1 - 5ª planta

49014

980 522 778

Fax: 980 513 959

SECRETARÍA DE SALUD LABORAL,
SEGURIDAD SOCIAL Y MEDIO AMBIENTE
Plaza de Madrid, 4 - 5ª planta
47001 - Valladolid
983 391 516
medioambiente-cy@ccleon.ccooes

UGT

UGT AVILA

Isaac Peral, 18

05001

920 225 650

prevención@avila.ugt.org

UGT BURGOS

San Pablo, 8

09002

947 252 080 (EXT. 224)

prevención@burgos.ugt.org

UGT LEÓN

Gran Vía de San Marcos, 31

24001

987 270 668

prevención@leon.ugt.org

UGT PALENCIA

Plaza Abilio Calderón, 4-Bjo. Izda.

34001

979 706 708

prevención@palencia.ugt.org

UGT SALAMANCA

Gran Vía, 79-81

37001

923 271 947

prevención@salamanca.ugt.org

UGT SEGOVIA

Fernández Ladreda, 33

40002

921 424 850

prevención@segovia.ugt.org

UGT SORIA

Vicente Tutor, 6

42002 - Soria

975 225 323

prevención@soria.ugt.org

UGT VALLADOLID

Muro, 2 - 4ª

47004

983 218 992

prevención@valladolid.ugt.org

UGT ZAMORA

Lope de Vega, 6

49002

980 557 325

prevención@zamora.ugt.org

SECRETARÍA DE SALUD LABORAL Y POLÍTICA
SOCIAL
Gamazo, 13
47004 - Valladolid
983 329 001
Fax: 983 329 035

Programa de a CUADRILLAS FORESTALES



**Porque tu seguridad
es lo primero**

CCOO
comisiones obreras
de Castilla y León

UGT
Castilla
y León

**Junta de
Castilla y León**

¿Qué nos encontramos en el año 2003?

- Trabajo realizado en condiciones precarias, graves carencias de seguridad en la realización de los trabajos
- Bajas remuneraciones
- Cotización fuera del Régimen General de la Seguridad Social
- Subcontratación de trabajos
- Escasa experiencia, baja profesionalización
- Equipos de protección individual no homologados
- Inexistencia de módulos de parada
- Trabajadores sin equipos de protección individual o compartidos con los compañeros
- Inexistencia de instrucciones para actuar en caso de accidentes graves
- Ausencia de formación e información en materia de seguridad

En 2003 la seguridad en las cuadrillas brillaba por su ausencia. Por ejemplo, era casi imposible encontrar motoserristas con botas de seguridad.

- Aumento de la conciencia preventiva en todos los ámbitos del Sector
- Mejoras en la formación de seguridad, especialmente en la impartición del curso básico de extinción de incendios a la totalidad de los trabajadores antes del comienzo de las campañas de incendios
- Entrega a todos los trabajadores de más y mejores equipos de protección individual, para uso personal y no compartido.
- Conocimiento de los teléfonos de emergencia para casos de accidentes graves
- Mejoras en las herramientas de trabajo y vehículos.
- Cuadrillas dotadas de localizadores
- Contratos más largos (hasta los años de la crisis)
- Mejora de la documentación preventiva entregada a los trabajadores
- Mejora de los descansos estableciendo módulos de parada
- Realización generalizada de reconocimientos médicos
- Realización de visitas de seguridad por parte de los Directores de las obras, a través de los "Coordinadores de Seguridad y Salud"

Las mejoras han sido lentas, pero el trabajo iba dando sus frutos, hasta conseguir una mejora generalizada de la prevención de los riesgos laborales en las cuadrillas.

- Ausencia de formación en uso de herramientas
- Desconocimiento de actuación en caso de accidentes graves
- Falta de formación en primeros auxilios
- Descuelgue por parte de las empresas del Convenio Colectivo, con la consiguiente reducción de los salarios y aumento de la precariedad
- Carga de trabajo excesiva. Jornadas de 8 h realizando trabajos de extrema dureza en condiciones climáticas adversas, sumando la disponibilidad durante 24 horas para la extinción de incendios
- Falta de continuidad de los trabajos en invierno
- Las bajas económicas consentidas por la Administración a la hora de adjudicar las obras

Aún queda mucho por hacer. Quizá lo más importante: estabilidad laboral, moderación de la carga de trabajo, formación adecuada, gestión de los accidentes graves,...