



# Boletín informativo Mujeres e Igualdad

- 1** La cifra de mujeres en paro registrada en noviembre triplica a la de los hombres
- 2** Presentación de la “Guía sindical ante el VIH”: información, normativa, acción y actuación sindical
- 3** La Secretaría de Mujer y Políticas de Igualdad de CCOO de Castilla y León participa en la III Escola LGTBI+ ANA MELUSKA CANO
- 4** Publicaciones y libros
- 5** Gafas moradas
- 6** Otras noticias
- 7** Conoce a ...

Nº 117. 18 de diciembre de 2020



Puedes encontrarnos en el **SAI** de tu sede o en [www.castillayleon.ccoo.es](http://www.castillayleon.ccoo.es) – Área de Mujeres



# 1 LA CIFRA DE MUJERES EN PARO REGISTRADA EN NOVIEMBRE TRIPLICA A LA DE LOS HOMBRES

Los datos de paro registrado correspondientes al mes de noviembre publicados por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social muestran el impacto de la crisis del Covid-19 en el empleo femenino y ponen de manifiesto la persistencia de los problemas estructurales que afectan al mercado de trabajo. **Las cifras revelan que, de las 25.269 personas recién incorporadas al paro, 18.969 son mujeres, siendo tres veces más en números absolutos que en el caso de los hombres.** Las mujeres representan la mayoría del desempleo, seis de cada diez personas en paro, a pesar de su menor participación en el mercado de trabajo, y las que trabajan sufren peores condiciones de temporalidad, parcialidad y de precariedad que los hombres.

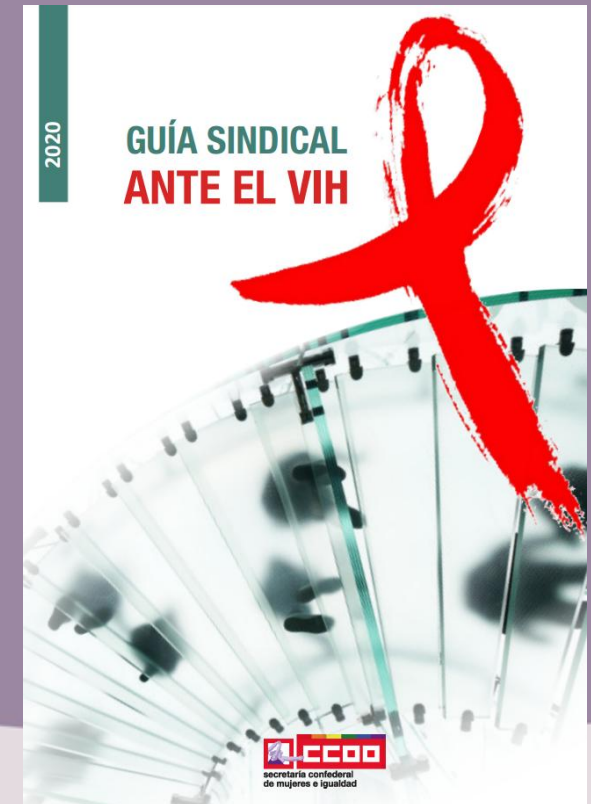
Este incremento se encuentra directamente relacionado con el impacto de la crisis sanitaria actual y de las dificultades para la recuperación tras la pandemia en sectores feminizados y con las barreras estructurales de acceso al empleo que afectan especialmente a las mujeres. Además, también continúa la brecha de género en la cobertura por desempleo, que se sitúa en 12,9 puntos por encima de la que existía antes de la pandemia, como señala el Informe de Coyuntura Laboral de Noviembre 2020 del Gabinete Económico confederal de CCOO.

# 2

## PRESENTACIÓN DE LA “GUÍA SINDICAL ANTE EL VIH”: INFORMACIÓN, NORMATIVA, ACCIÓN Y ACTUACIÓN SINDICAL.

En medio de la pandemia del COVID 19, no debemos olvidar que existen otras pandemias que requieren de atención y la necesidad de diseñar estrategias de acción contra las mismas. Por ello se ha creado esta Guía, elaborada por CCOO en colaboración con organizaciones como Trabajando en Positivo, FELGTB, CESIDA y CALSICOVA, con la que se pretende **garantizar la igualdad de oportunidades y la ausencia de discriminación en el ámbito laboral de las personas con VIH.**

La guía se ha diseñado como una herramienta práctica y útil para aumentar y mejorar el conocimiento sobre el VIH, su transmisión y las formas de prevenirlo, y que incluye incluso la normativa laboral con respecto al virus para evitar la violación de derechos constitucionales como la igualdad y la no discriminación en el acceso y la promoción laboral. La infección por el VIH por sí sola no es incapacitante, ni implica disminución de la capacidad de trabajar, ni justifica el cese involuntario o la exclusión de las personas trabajadoras de ninguna actividad laboral o profesional.



++ INFO



# 3 LA SECRETARÍA DE MUJER Y POLÍTICAS DE IGUALDAD DE CCOO DE CASTILLA Y LEÓN PARTICIPA EN LA III ESCOLA LGTBI+ANA MELUSKA CANO

La Secretaría de Mujer y Políticas de Igualdad de Comisiones Obreras de Castilla y León participó en la III Escola LGTBI+ Ana Meluska Cano que organizaba CCOO del País Valencià. Nuestro sindicato estuvo allí representado por Chema Domingo Nino, responsable de Políticas LGTBI en la Secretaría, quien tuvo una participación muy relevante y realizó una exposición de su trabajo al frente de esta tarea en nuestra Comunidad durante los dos años que lleva en este cometido.

Así mismo, la secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO, Elena Blasco Martín, subrayó el compromiso de la organización sindical con las políticas de igualdad, anunció que CCOO presentará próximamente una plataforma reivindicativa y subrayó la trascendencia de la Estrategia LGTBI+ 2020-2025 recientemente aprobada en el marco de la UE. Dicha estrategia se estructura en torno a cuatro pilares: combatir la discriminación, garantizar la seguridad, construir sociedades inclusivas y liderar el llamamiento a favor de la igualdad LGTBI+ en todo el mundo.

++ INFO



# 4 PUBLICACIONES Y LIBROS



## Salud de las trabajadoras del hogar y cuidados

de Montse López Bermúdez / *Técnica de prevención de riesgos laborales en ISTAS*

La revista *porExperiencia*, editada por el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS), en su nº 81 dedica un dossier especial a la salud laboral y trabajo en el hogar: condiciones de precariedad y esclavitud, así como las actuaciones llevadas a cabo por CCOO en su empeño de dar la justa valoración y la profesionalidad del esencial trabajo de los cuidados.

++ INFO



## Prestaciones: embarazo y lactancia

de Laura Fátima Castellò Paz / *Secretaria de Mujeres, Igualdad y Diversidad de la Federación Estatal de Servicios CCOO*

[Guía sobre prestación por riesgo durante el embarazo y la lactancia natural](#), elaborada por las secretarías de Salud Laboral y de Mujeres, Igualdad y Diversidad, respectivamente, de la Federación Estatal de Servicios de Comisiones Obreras.

++ INFO



## **Hombres Igualitarios**

**de Silvia Espinosa López / Secretaria de Mujeres y Políticas LGTBIQ de la Federación Estatal de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO.**

Silvia Espinosa escribe en la revista *HI, Hombres Igualitarios*, sobre la construcción de género y sobre la reflexión y el cuestionamiento del ideal de masculinidad tradicional.

Edita: Asociación de Hombres por la Igualdad de Género (AHIGE).

[++ INFO](#)



## **Informe/ Datos para la reflexión sobre el machismo en España**

**de Anna María Mellado García / Secretaria de Mujeres e Igualdad, Juventud y Política Social de CCOO de la Región de Murcia.**

En el siguiente informe, se reflejan algunos de los resultados de la Macroencuesta de violencia contra la mujer 2019 realizada por la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género.

[++ INFO](#)



# 5 GAFAS MORADAS



**Público**

SEGUIR

SOCIEDAD / EDUARDO BAYONA

## El Supremo absuelve de maltrato a un hombre porque 'solo' pegó, vejó y amenazó a su pareja cuando iba bebido

El tribunal resuelve en otro asunto que la decisión de una empresaria de echar a su novio y empleado tras sufrir una agresión a manos de este es despido improcedente porque el ámbito familiar es distinto del laboral.

9 DE DICIEMBRE DE 2020

## VIOLENCIA DE GÉNERO

Una mujer es agredida y amenazada por su pareja, que además es su empleado. Ella le despide después de sufrir una agresión y el Tribunal Supremo le absuelve de maltrato y además lo declara despido improcedente.

**La violencia de género no sólo sucede en el ámbito familiar, sino también en el laboral, en el sexual, en el económico, en el simbólico, etc.** Que aún sigamos viendo este tipo de sentencias, significa que aún hay mucho trabajo de sensibilización y formación en todas las áreas que componen la sociedad. Es patente aún la **hipermasculinización de la justicia**, lo que tiene una consecuencia directa en las sentencias sobre violencia machista, como en este caso.

# 6 OTRAS NOTICIAS

## **La sentencia del TSJPV abre una puerta para el reconocimiento de derechos de las familias monoparentales**

El 83% de estas familias están encabezadas por una mujer, es decir, 8 de cada 10 familias son monomarentales y el 46% de estas familias se encuentran en riesgo de exclusión social y esta pobreza tiene rostro de mujer.

[++ Info](#)

---

## **La Fundación Jesús Pereda de CCOO presenta en Ponferrada la exposición “Mujeres en conflicto”**

En la muestra fotográfica se hace un repaso de buena parte de los conflictos armados de los últimos tiempos. El sufrimiento que las guerras provocan alcanza de manera diferenciada a la población civil, de entre la cual esta muestra tiene a las mujeres como protagonistas.

[++ Info](#)



# 7 CONOCE A: Ana Meluska

Activista por la defensa de los derechos de las personas transexuales



Ana Cano Moriano, (1965-2017). Conocida como Ana Meluska, nació en Andújar, Jaén, aunque vivió toda su vida en Valencia. Feminista y hacedora tenaz desde sus múltiples militancias (LAMBDA, Grup d'Acció LGTBI de Comisiones Obreras del País Valencià, Cabaret Solidario Mantequilla de Colores), se enfrentó a la discriminación social de ser mujer, transexual, trabajadora sexual y seropositiva. Vivió todas las vidas que la vida le dejó vivir, quedando sus huellas en cada pliegue de su cuerpo, testigos de una historia de lucha, activismo, inconformismo, feminismo y coherencia. Su magnetismo, su fuerza y su elegancia llenaban el espacio donde se encontrase. (Las divas somos así, que diría ella).

Para más información acude a tu sede más cercana de CCOO:

## Valladolid

Plaza Madrid,4 / 983 391 516

## Burgos

C/San Pablo,8 / 947 257 800

## Soria

C/ Vicente Tutor, 6 / 975 233 644

## Salamanca

C/ Abogados de Atocha, 2 / 923 264 464

## Palencia

Plaza de los Juzgados, 4 / 979 741 417

## Segovia

Avd. del Acueducto, 31 / 921 420 151

## Ávila

Plaza Santa Ana, 7 / 920 222 564

## León

C/Roa de la Vega, 21 / 987 234 422

## Zamora

Plaza Alemania, 1 / 980 522 778

Puedes encontrarnos en:

[www.castillayleon.coo.es](http://www.castillayleon.coo.es) – Área de Mujeres