

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN



NOS
IMPULSA



6
mayo
2024

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	8
Publicaciones	10
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer y participación en jornadas	14
Recomendaciones literarias	17
Próximas convocatorias y eventos	18
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	19



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

CRÉDITOS

Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer

Aprendamos de ellas

La plataforma Héroes de Hoy (AMDP —Asociación para mujeres en el deporte profesional—, Famosa, Halcón Viajes, La Sagra 0,0, Dibaq) centra su atención en el que se presenta como uno de los dilemas más apremiantes del panorama deportivo actual y que ha sufrido un repunte vertiginoso en el fútbol europeo en los últimos años: la violencia que rodea al fútbol, concretamente en el ámbito masculino.

El objetivo de esta campaña es enviar un mensaje claro sobre lo que el fútbol masculino debe aprender del femenino. En este sentido, la campaña retrata la violencia que a menudo empaña estos encuentros: peleas, agresiones, vandalismo, faltas de respeto...

Según las últimas estadísticas recogidas por la Comisión Estatal contra la Violencia, el Racismo, la Xenofobia y la Intolerancia en el Deporte, en la pasada temporada se registraron 1.667 casos de incidentes violentos en encuentros futbolísticos masculinos: desde altercados a pancartas violentas, conductas racistas y agresiones verbales o físicas. Una cifra alarmante que aumentó más de un 27% con respecto al año anterior. También resulta preocupante que el 47,82% de esos incidentes tuvieran como protagonistas a personas federadas, es decir, jugadores, directivos, entrenadores o árbitros.

En el fútbol femenino, sin embargo, los incidentes violentos son tan escasos que ni siquiera se manejan datos. Por eso la plataforma Héroes de Hoy, un proyecto de diferentes marcas para luchar contra la discrimi-



nación e intolerancia en el deporte, ha decidido este año poner el foco sobre todo lo que el fútbol masculino puede aprender del femenino.

Como parte de este proyecto, se han llevado asimismo a cabo una serie de acciones cuyo objetivo es el de concienciar a la sociedad sobre la necesidad de acabar con estos incidentes. Entre ellas, llevar a aficionados de fútbol femenino a los estadios masculinos, a modo de referente, o invadir las conversaciones en redes sociales sobre fútbol masculino con mensajes positivos de mujeres.



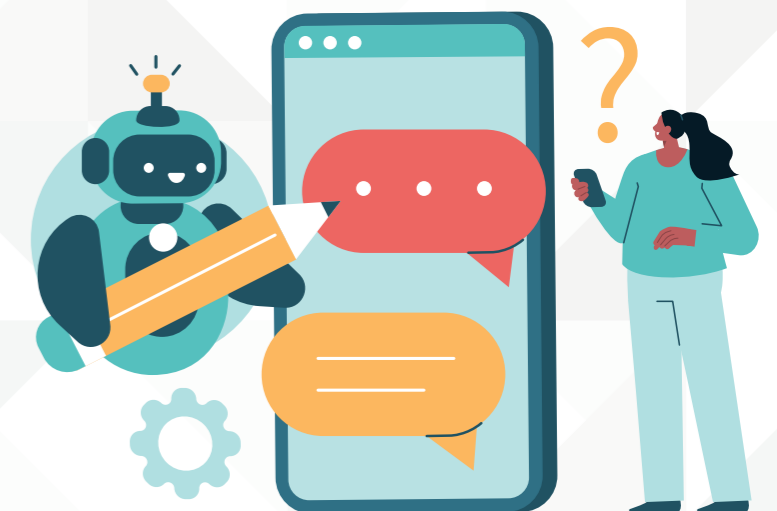
Girls Go Circular

El proyecto Girls Go Circular del Instituto Europeo de Innovación y Tecnología (EIT) ha cumplido su objetivo de formar a 40.000 niñas de entre 14 y 19 años de toda Europa en habilidades digitales y empresariales a través de un programa de aprendizaje en línea sobre la economía circular. Este ambicioso objetivo se ha logrado tres años antes de lo previsto.

La plataforma de aprendizaje en línea desarrollada en el marco del proyecto, el “Espacio de Aprendizaje Circular”, ofrece a las estudiantes la opción de elegir entre diferentes módulos de aprendizaje sobre temas como los desechos electrónicos, el cambio climático, la alimentación o la robótica. Estos módulos se basan en un enfoque de aprender haciendo, transfiriendo conocimientos y habilidades a través de una estructura interactiva basada en desafíos.



En colaboración con escuelas y profesorado de 33 países, el programa seguirá ofreciendo servicios educativos y de apoyo a la innovación a más jóvenes innovadoras (de 14 a 19 años) de toda Europa.

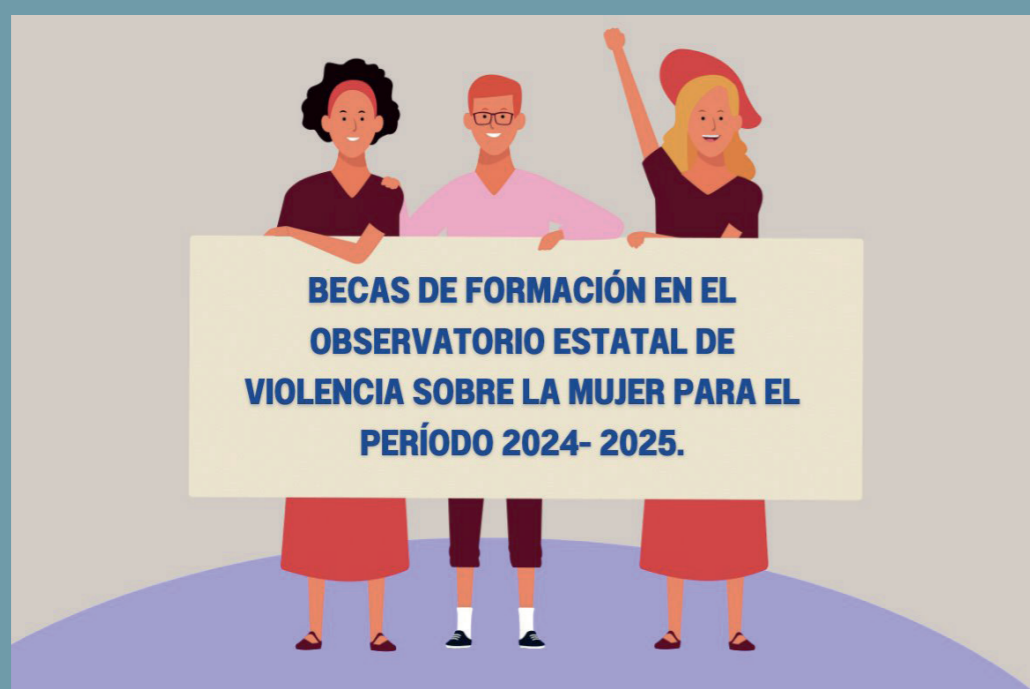


Becas de formación en el Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer para el período 2024- 2025

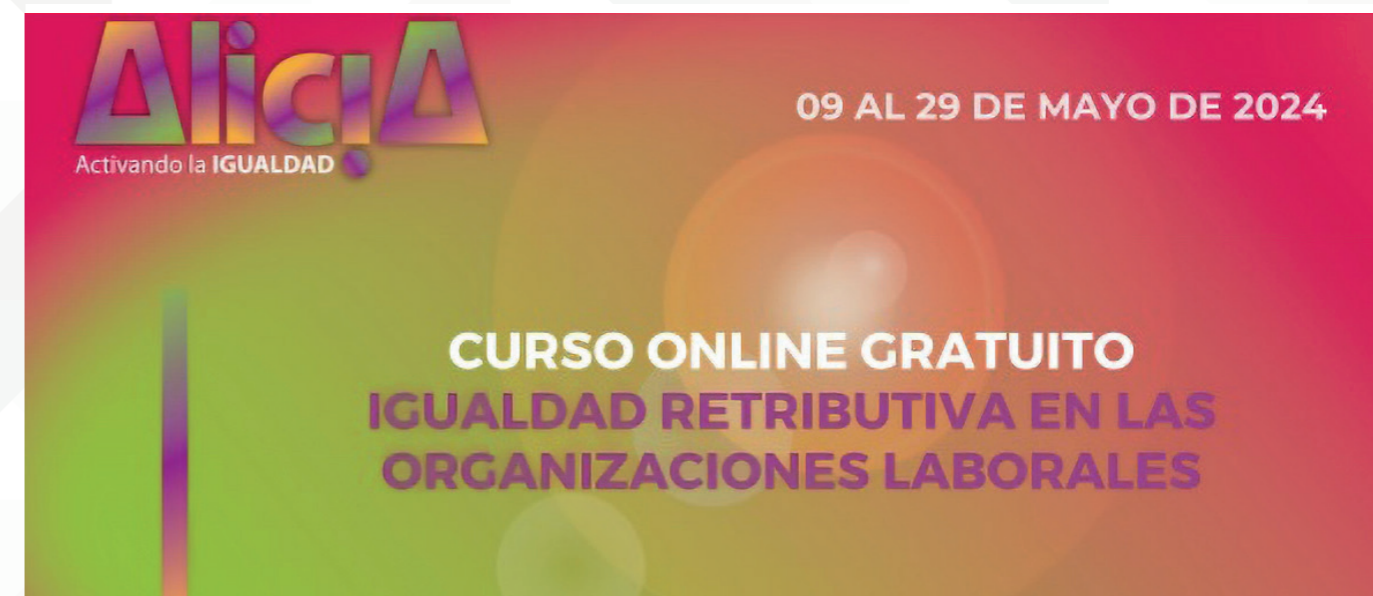
Se convocan becas de formación en el Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer para el período 2024- 2025, con el objeto de contribuir a la formación de personas físicas en materias dirigidas a favorecer la igualdad de trato y la erradicación de las distintas formas de violencia contra las mujeres.

La fecha final de solicitudes es el 10 de mayo.

La duración de cada una de las becas de formación abarcará desde la fecha de incorporación establecida en la resolución de concesión hasta el 15 de agosto de 2025.



Curso: Igualdad retributiva en las organizaciones laborales



El curso “Igualdad retributiva en las organizaciones laborales” está dirigido a personal de empresas y Administraciones Públicas.

La finalidad de esta acción formativa es conocer los elementos generales para la introducción de la perspectiva de género en el sistema retributivo y sus beneficios para las organizaciones laborales.

Fechas de realización: del 09 al 29 de mayo de 2024.

Modalidad: en formato online a través del campus virtual de Fundación Mujeres.



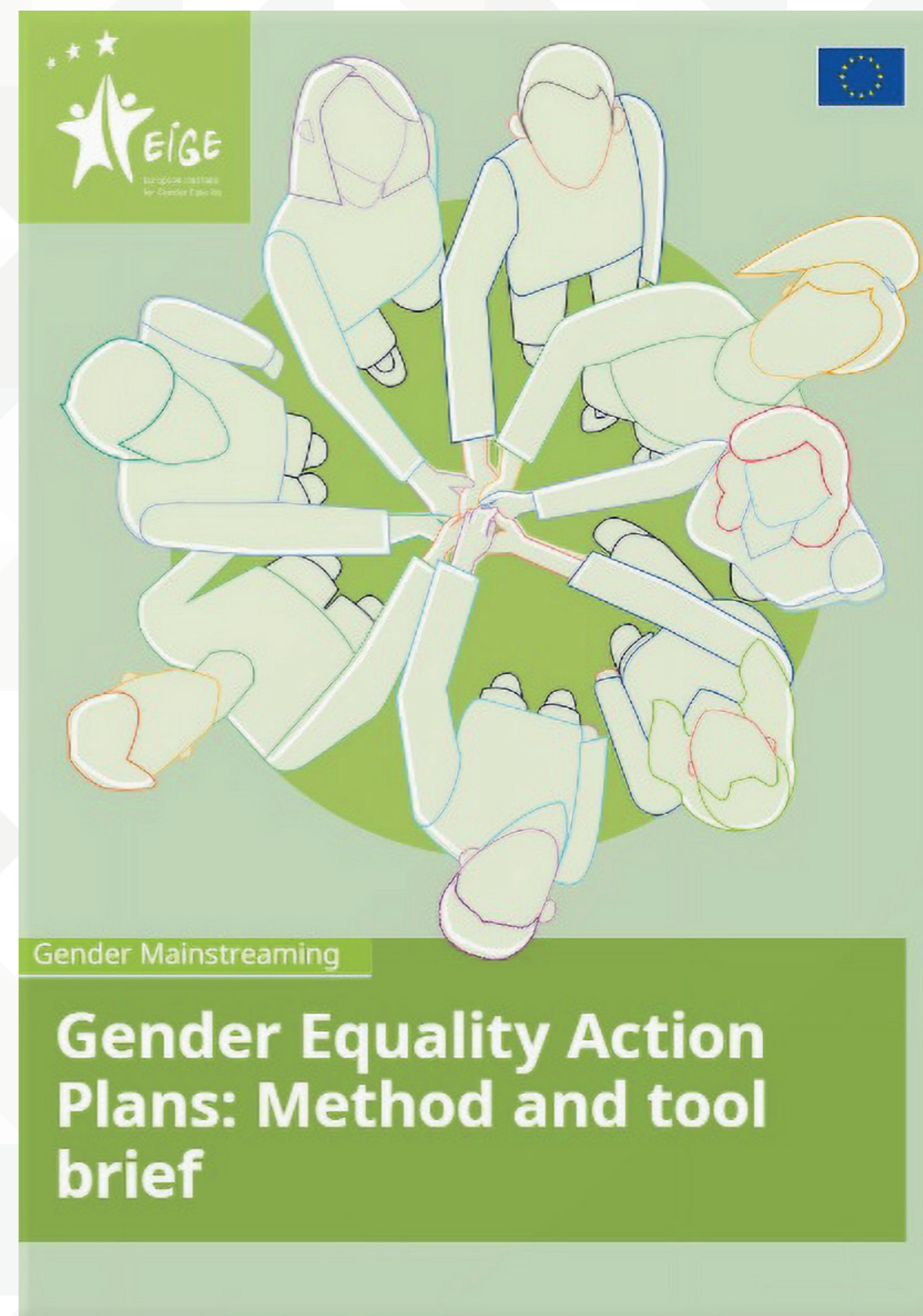
Planes de acción para la igualdad de género

En esta publicación, el EIGE, destaca la importancia de los planes de acción para la igualdad de género como herramientas de integración de la perspectiva de género que describen las medidas específicas que adoptará una institución para promover la igualdad de género en su organización.

Así, el documento afirma que las instituciones no son entidades neutrales desde el punto de vista del género, ya que las desigualdades de género pueden perpetuarse a través de las políticas, las actividades y la cultura organizativa. Los planes de acción para la igualdad de género permiten a las instituciones abordar las desigualdades detectadas en sus organizaciones mediante la integración de una perspectiva de género en sus actividades internas y en sus resultados externos.

Los planes de acción para la igualdad de género:

- esbozan los objetivos de igualdad de género que la institución pretende alcanzar y las acciones específicas que deben llevarse a cabo para lograr cada objetivo.
- presentan el calendario y los recursos (humanos y financieros) para su aplicación.
- describen los procedimientos de seguimiento y evaluación de los progresos.



Boletín Estadístico Mensual

VÍCTIMAS MORTALES
016
ATENPRO
DISPOSITIVOS DE SEGUIMIENTO
WEB DE RECURSOS DE APOYO
VIOGEN

Marzo 2024

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género

Boletín Estadístico Mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género correspondiente al mes de marzo de 2024, con datos sobre violencia de género en España y los diferentes recursos de atención:

- Asesinatos por violencia de género
- 016
- Atenpro
- Dispositivos de seguimiento
- Web de recursos de apoyo
- Viogén

Principales datos:



Boletín estadístico del mes de marzo completo:



Conferencia Sectorial de Igualdad

La Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades participó en la Conferencia Sectorial de Igualdad, celebrada el 29 de abril, en la que se han acordado los criterios de distribución de 350 millones de euros destinados a la lucha contra la violencia de género y al fomento de la Igualdad. Su aplicación se ha elevado al Consejo de Ministros, donde ha sido aprobada.

De la cuantía total, 140,2 millones de euros están destinados al desarrollo del Pacto de Estado contra la Violencia de Género. Se destinarán, por tanto, a financiar programas de lucha contra la violencia de género, que deberán ser promovidos por las comunidades autónomas, Ceuta y Melilla, en el ámbito de sus competencias en 2024.

Además, la Conferencia Sectorial ha aprobado la distribución de 190 millones de euros a las comunidades y ciudades autónomas, destinados al desarrollo del Plan Corresponsables en el año 2024.

Finalmente, los 19,8 millones restantes se invertirán en distintos programas y planes autonómicos destinados a las víctimas de violencia de género y violencias sexuales. En concreto, esta cuantía, recogida en el presupuesto de gastos de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, financiarán el desarrollo de cuatro programas para su desarrollo a lo largo de 2024.

Por una parte, 8,5 millones de euros corresponden a programas para hacer efectivo el derecho a la asistencia social integral para mujeres víctimas de violencia de género y sus hijos e hijas menores de edad. Otro



REUNIONES DE TRABAJO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER Y PARTICIPACIÓN EN JORNADAS

millón se destinará a programas para la implementación de la propuesta común de mejora de la coordinación y puesta en marcha de planes personalizados de atención a las víctimas de violencia de género. Otros 9,5 millones de euros tienen como finalidad financiar programas para el apoyo a víctimas de agresiones sexuales. Finalmente, los 800.000 euros restantes corresponden a programas de prevención de explotación sexual a menores tuteladas.

DISTRIBUCIÓN DE LOS FONDOS

CCAA	PACTO DE ESTADO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO	PLAN CORRESPONSABLES	PROGRAMAS AUTONÓMICOS	TOTAL
ANDALUCÍA	21.306.856,12	31.418.927,07	2.566.267,80	55.292.050,99
ARAGÓN	6.532.928,07	10.521.173,49	1.001.744,96	18.055.846,52
PRINCIPADO DE ASTURIAS	3.988.819,68	4.111.540,61	717.773,54	8.818.133,83
ILLES BALEARS	5.795.431,44	4.997.481,16	769.030,56	11.561.943,16
CANARIAS	8.272.495,61	9.387.470,58	974.576,94	18.634.543,13
CANTABRIA	2.144.209,47	2.904.189,55	624.450,27	5.672.849,29
CASTILLA Y LEÓN	10.286.883,66	15.419.346,50	1.219.186,26	26.925.416,42
CASTILLA-LA MANCHA	8.793.131,88	14.654.942,57	1.201.221,47	24.649.295,92
CATALUÑA	18.061.671,23	25.810.791,14	2.467.167,09	46.339.629,46
COMUNITAT VALENCIANA	12.424.158,77	16.720.219,59	1.754.623,88	30.899.002,24
EXTREMADURA	6.448.400,99	9.688.261,57	939.155,08	17.075.817,64
GALICIA	11.006.654,26	9.331.686,30	1.070.875,06	21.409.215,62
COMUNIDAD DE MADRID	15.024.803,30	21.860.921,08	2.171.078,03	39.056.802,41
REGIÓN DE MURCIA	4.767.878,55	6.585.247,51	871.864,74	12.224.990,80
LA RIOJA	2.113.442,85	3.083.354,12	621.521,95	5.818.318,92
CEUTA	1.611.857,02	1.735.964	414.589,16	3.762.410,18
MELILLA	1.622.397,10	1.768.483,16	414.873,21	3.805.753,47
TOTAL	140.202.020	190.000.000	19.800.000	350.002.020

Reunión con el Consejo de Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Servicios de Castilla y León

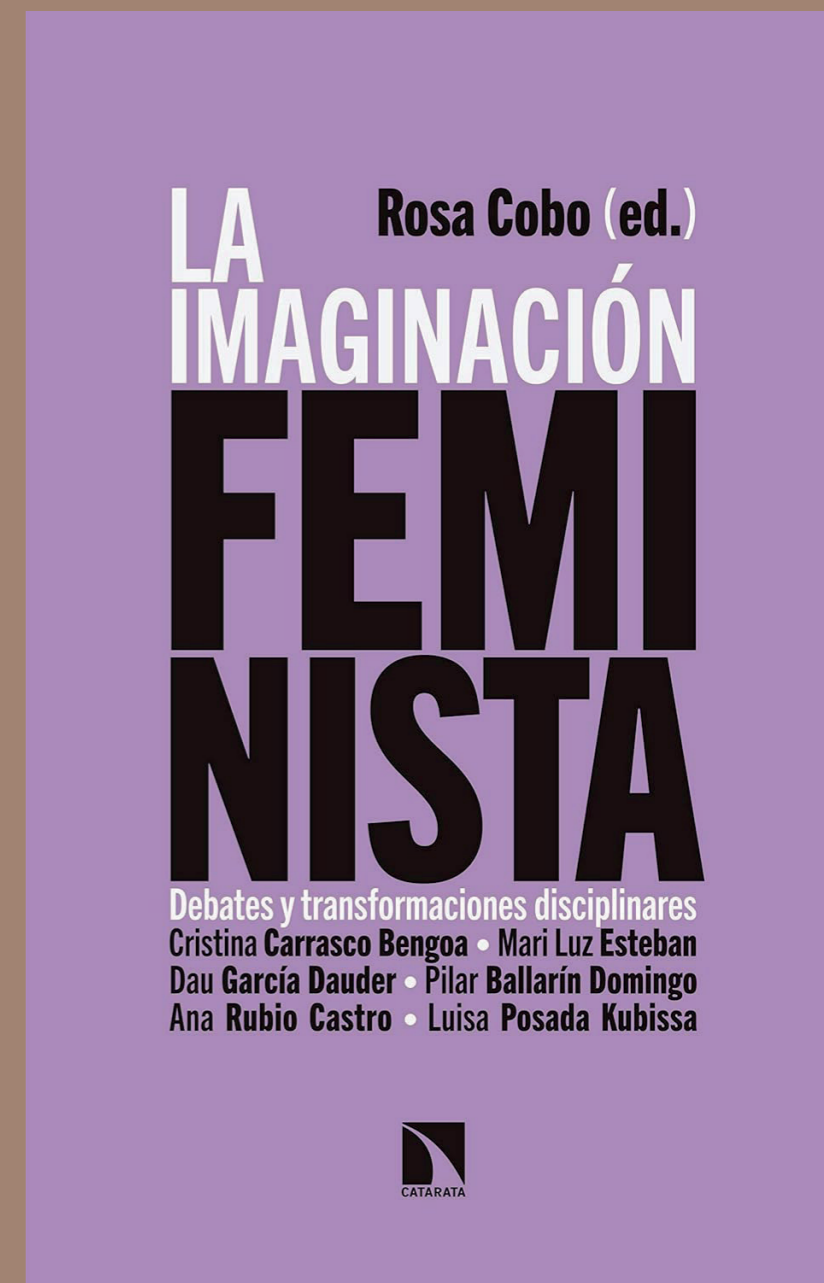
El equipo de la Dirección General de la Mujer se reunió, el día 30 de abril, con el Consejo de Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Servicios de Castilla y León. En la reunión se realizó una evaluación de la colaboración desarrollada a lo largo del año 2023 y se pusieron en común propuestas de actuaciones para el año 2024 que tienen como objetivo común fomentar el emprendimiento y el empleo de las mujeres del medio rural y visibilizar a mujeres empresarias que, con su experiencia y conocimientos en la puesta en marcha de negocios exitosos, son referentes para otras mujeres que quieran desarrollar su actividad económica en el medio rural.

Cámaras
Consejo de Castilla y León



La imaginación feminista: Debates y transformaciones disciplinares

Un libro que reúne las contribuciones críticas del feminismo a la sociología, economía, antropología, psicología, pedagogía, derecho y filosofía, poniendo de manifiesto cómo la teoría y el movimiento feminista han sabido conformar una imaginación feminista para dar cuenta de los mecanismos y dispositivos ideológicos y políticos sobre los que se asienta la desigualdad de género.





9 DE MAYO

STEM Women Congress 2024.



15 Y 16 DE MAYO

II Congreso Internacional de Igualdad.



17, 18 Y 19 DE MAYO

Jornada formativa:
Prevención de agresiones sexuales en encuentros juveniles.



21 DE MAYO

Congreso Internacional Mujer y Seguridad.



4 DE JUNIO

II Jornada de Género y Comunicación de la Ciencia.



6 DE MAYO

Reunión con la Fundación Isadora Duncan.

7 DE MAYO

Jornada de puertas abiertas de la Dirección General de la Mujer al alumnado y profesorado del Ciclo Formativo de Igualdad de Género del IES Emilio Ferrari de Valladolid.

**6
mayo
2024**



Contra la violencia de género
Servicios Sociales de Castilla y León



Servicios Sociales
de Castilla y León



**Junta de
Castilla y León**