

Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

4

marzo
2024



NOS
IMPULSA



Junta de
Castilla y León

4
marzo
2024

ÍNDICE

Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	8
Publicaciones	16
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer y participación en jornadas	20
Recomendaciones literarias	24
Próximas convocatorias y eventos	25
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	27



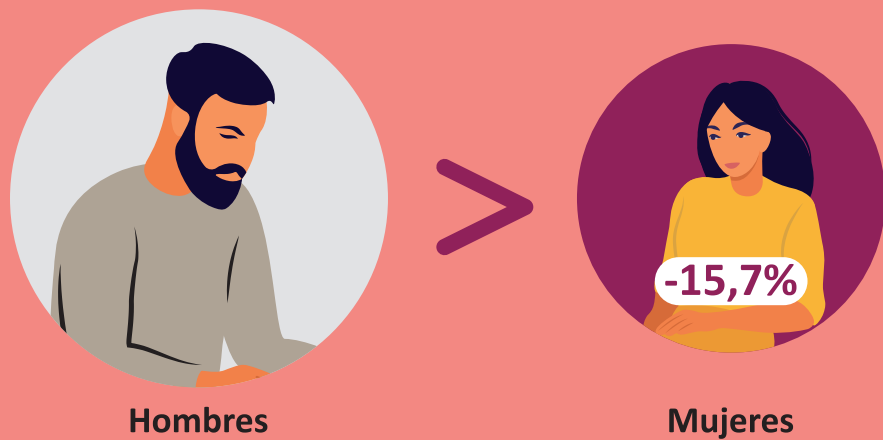
8 de marzo: Día Internacional de la Mujer



EMPLEO

(Fuente: EPA)

DIFERENCIA SALARIAL MENSUAL BRUTA

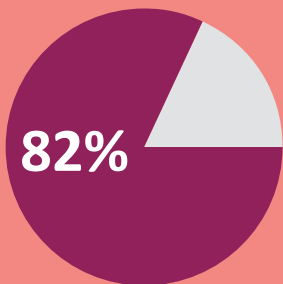


La brecha salarial implica que las mujeres obtienen **menos ingresos** a lo largo de su vida, lo que se traduce, además, en **pensiones más bajas** y un **mayor riesgo de pobreza** en las personas mayores.

MUJERES OCUPADAS*

9.923.400

* Máximo histórico



Con una relación laboral de carácter indefinido respecto al total de mujeres ocupadas.



CIENCIA Y TECNOLOGÍA

(Fuente: EPA)

NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO CIENTÍFICOS Y TÉCNICOS



TOTAL: 165.300 puestos

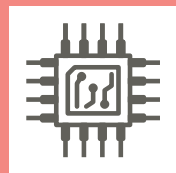
EDUCACIÓN

(Fuente: EDUCAbase)

ALUMNADO FORMACIÓN PROFESIONAL



Presencia femenina muy baja en:



Electricidad y electrónica



Informática y comunicaciones



Transporte

ALUMNADO UNIVERSITARIO



Presencia femenina muy baja en:



Informática



Ingeniería

DEPORTE

(Fuente: Encuesta de Hábitos Deportivos en España)





Mujeres en Tecnología 2024

En el marco de la celebración del Mobile World Congress 2024, Forbes Women ha reunido a 35 mujeres destacadas en el sector tecnológico, que sirven como referentes inspiradores para las nuevas generaciones.

En nuestro país, solo un 30% de ellas son alumnas de carreras STEM: Science, Technology, Engineering and Mathematics (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), cifra ligeramente por debajo del 34%, en el conjunto de la Unión Europea.

La revista Forbes ha querido destacar la relevancia de las mujeres en el progreso científico y tecnológico y presencia, cada vez más destacada en el sector.



+info





X Jornadas de Investigadoras de Castilla y León

Por décimo año consecutivo, los días 18 y 19 de abril de 2024 tendrán lugar las JORNADAS DE INVESTIGADORAS DE CASTILLA Y LEÓN, evento organizado por la Universidad de Valladolid y con participación de las Universidades de León, Burgos y Salamanca.

El objetivo de las jornadas es dar visibilidad a la investigación realizada por mujeres y así fomentar la participación de la mujer en el ámbito de la investigación en diferentes áreas temáticas (Ingeniería y Arquitectura, Tecnología; Física; Química; Medicina y Ciencias Biomédicas; Ciencias de la Tierra y del Medioambiente; Matemáticas, Estadística y Economía). Además, sirven de foro de encuentro e intercambio de experiencias entre investigadoras y profesionales, que desarrollan su actividad en las diferentes áreas STEM, favoreciendo el intercambio cultural y la colaboración en proyectos conjuntos.

Durante las jornadas, investigadoras senior de reconocido prestigio presentan su investigación a una audiencia heterogénea en cuatro ponencias invitadas. El resto de las jornadas dan el protagonismo a las jóvenes investigadoras que presentan sus trabajos en forma de ponencia oral o poster. Pueden participar jóvenes investigadoras

postdoctorales y predoctorales de las áreas anteriormente indicadas, y alumnas de último curso de grado y de máster, que deseen exponer su trabajo fin de estudios. Así mismo, con el fin de promover las vocaciones tempranas, se invita a estudiantes de los bachilleratos de excelencia en ciencias a que participen en las jornadas presentando posters.

Asimismo, en esta décima edición, se extiende la participación a las investigadoras de universidades portuguesas e iberoamericanas.

Las ponencias se celebrarán presencialmente en Valladolid y también se podrán seguir online, mediante retransmisión a través del canal YouTube del evento, permitiendo la interacción con el público asistente a través del chat del canal.



+info



Jornada «Violencia de género en mujeres mayores: las grandes olvidadas»

Con el objetivo de visibilizar la violencia de género que sufren las mujeres mayores y aportar herramientas para su abordaje interdisciplinar desde servicios especializados o no en violencia de género, la Comisión para la Investigación de Malos Tratos a Mujeres (CIMTM) ha organizado la jornada «Violencia de género en mujeres mayores: las grandes olvidadas».

El acto tendrá lugar el 13 de marzo y contará con la participación de expertas en la materia.

La jornada está dirigida tanto a profesionales de servicios sociales y salud, como a público general y tendrá lugar un turno de preguntas y reflexiones para resolver cualquier cuestión de interés de la mano de las expertas intervinientes.



+info

**13 DE MARZO****18:30 - 20:30**

**INSTITUTO
INTERNACIONAL:**
C. Miguel Ángel, 8,
Madrid

**Reserva plaza: comision@malostratos.org**



Webinario: Empresas y Agenda 2030. El compromiso con la igualdad

Este webinario está dirigido a empresas y otras organizaciones laborales, incluyendo al personal de Recursos Humanos, coordinadores de equipos, miembros de la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad, representantes sindicales, emprendedores, entre otros.

Tendrá lugar el 5 de marzo y se centrará en cómo las empresas pueden contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a la Agenda 2030 mediante la incorporación de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en su gestión.



+info



Alicia
Asociación de Mujeres

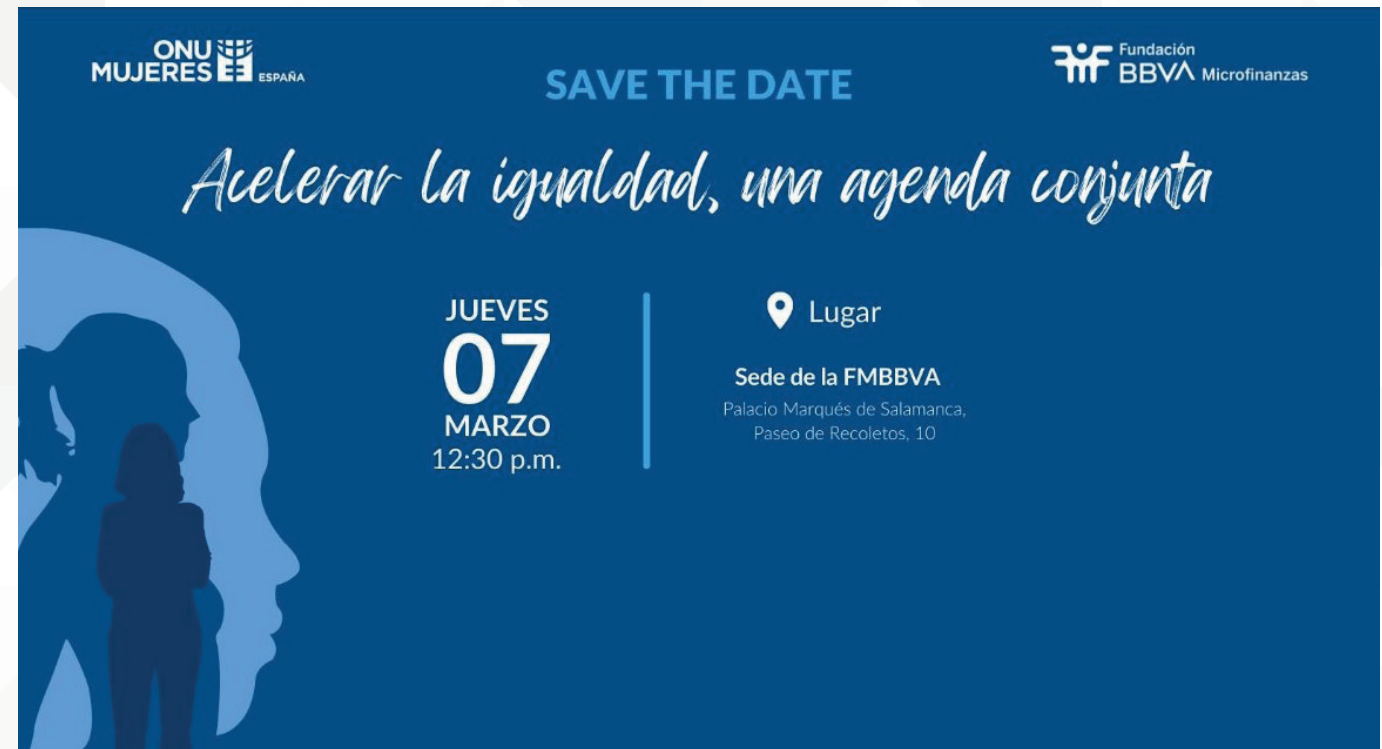
Martes 5 Marzo 2024
10.00-11.00 h.

#SOMOSMUJERES

WEBINARIO
Empresas y Agenda 2030:
El compromiso con la igualdad

Inscripciones: diagnosticos@fundacionmujeres.es

Acto “Acelerar la igualdad, una agenda conjunta”



ONU MUJERES ESPAÑA

SAVE THE DATE

Fundación BBVA Microfinanzas

Acelerar la igualdad, una agenda conjunta

JUEVES
07
MARZO
12:30 p.m.

Lugar

Sede de la FMBBVA
Palacio Marqués de Salamanca,
Paseo de Recoletos, 10

ONU Mujeres España y la Fundación Microfinanzas BBVA (FMBBVA) celebran el acto Acelerar la igualdad, el 7 de marzo, para analizar diferentes iniciativas orientadas a poner fin a la pobreza, invertir en mujeres y avanzar hacia un desarrollo sostenible y una sociedad del cuidado.

La igualdad de género sigue siendo un reto de gran magnitud. Invertir en las mujeres es un imperativo desde la perspectiva de derechos humanos y la piedra angular para crear sociedades inclusivas. Los avances para las mujeres benefician a todo el mundo. Ellas son verdaderas catalizadoras del progreso, por su importante contribución al desarrollo de sus familias y de su entorno, al crecimiento sostenible e inclusivo y a la reducción de la pobreza.



+info

Liderando en Femenino: Mujer y Futuro

EXECyL organiza este evento que tendrá lugar el día 5 de marzo. Bajo el título “Mujer y Futuro” se compartirán experiencias y reflexiones sobre el papel de la mujer y la igualdad de oportunidades en el mundo profesional. Para ello, contará con 3 visiones complementarias (juventud, empresa y sociedad) que ayudarán a entender en qué momento estamos, hacia dónde debemos dirigirnos y cómo actuar para aprovechar el talento femenino y así construir un futuro justo, competitivo y sostenible:

- Sandra Ámez, presidenta del Consejo de la Juventud de Castilla y León.
- Ángela de Miguel, vicepresidenta de CEOE CyL y presidenta de su Comisión de Igualdad.
- Lucía López, delegada territorial Castilla y León Norte en Fundación Asti.



Liderando en Femenino



DESAYUNO DIRECTIVO “MUJER Y FUTURO”

CON



Ángela de Miguel,
Vicepresidenta y Presidenta
de la Comisión de Igualdad
de CEOE Castilla y León



Sandra Ámez,
Presidenta del Consejo de la
Juventud de Castilla y León



Lucía López,
Directora Territorial de Castilla
y León Norte en Fundación ASTI

LIDERAN Y PATROCINAN

getronics



GRUPO
EULEN

serbatic

COLABORA

CEOE
Castilla y León

5 Marzo · 9:30h
CEOE Castilla y León
Valladolid

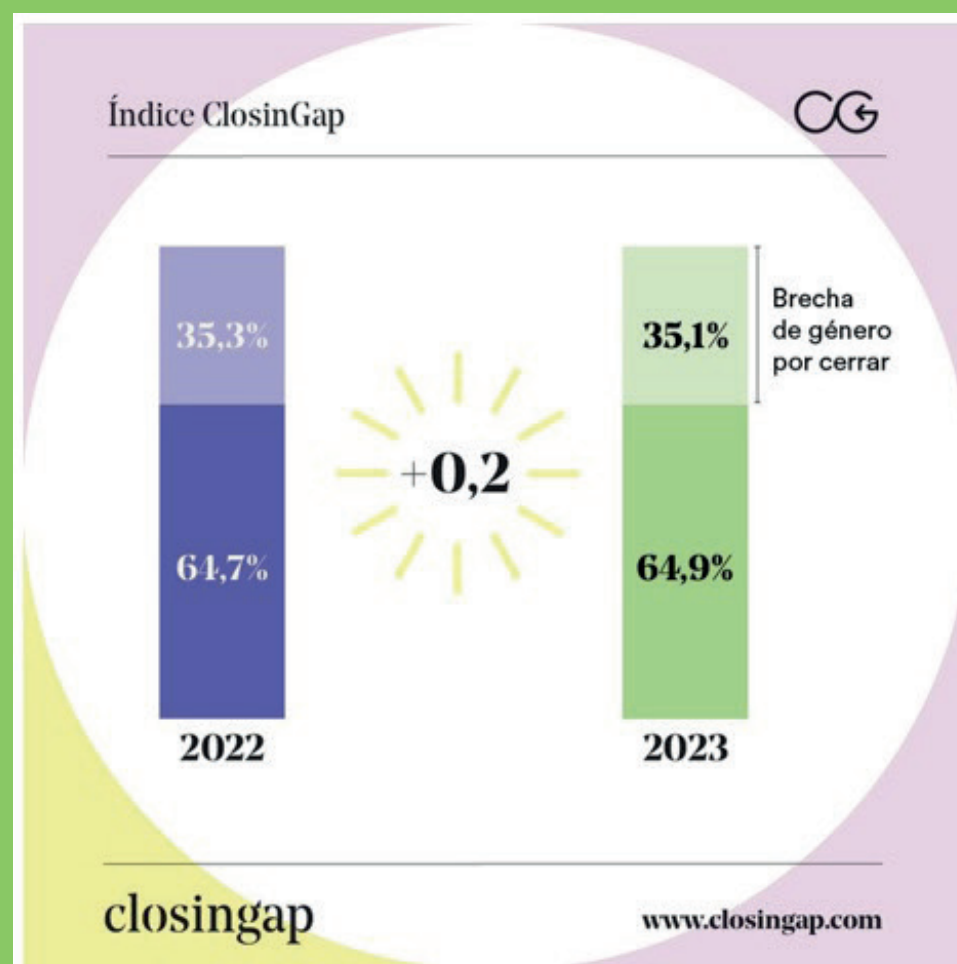


IV Índice ClosinGap

En la cuarta edición de este informe, el Índice ha ido evolucionando hasta situarse en el 64,9%, quedando un 35,1% de la brecha de género por cerrar. De esto modo, y con el ritmo actual, se estima que España conseguirá alcanzar la plena paridad en 2063, dentro de 39 años. En términos del impacto económico, el indicador demuestra que el coste de las desigualdades entre mujeres y hombres supone un efecto negativo de 213.013 millones de euros, el equivalente a 15,8% del PIB de 2022.

El IV Índice ClosinGap muestra un avance notable en el indicador de Conciliación, que recupera los niveles prepandemia. En el ámbito laboral, mejora la tasa de empleo y actividad de las mujeres, así como la brecha salarial y en las pensiones.

No obstante, la brecha en Salud y Bienestar ha registrado un ligero retroceso, sobre todo ligado a la mayor incidencia de problemas de salud mental en las mujeres. En Educación, el Índice refleja la necesidad de seguir impulsando el talento femenino en carreras STEM, lo que a su vez contribuirá a reforzar la presencia de mujeres en puestos de liderazgo en profesiones TIC.



III Estudio Mujer y Seguridad

El Observatorio de Mujer y Seguridad ha publicado su tercer Informe Mujer y Seguridad, en el que realiza una comparativa cuantitativa de la evolución de la presencia femenina en el ámbito de la seguridad privada y pública.

El III Estudio se estructura en cuatro partes. La primera, es un análisis cualitativo entre diferentes profesionales de la Seguridad privada, con el objetivo de conocer la realidad de la profesión de vigilante de Seguridad, la visión social de ésta, la valoración interna y externa y finalmente, los motivos por los cuales el sector sufre un déficit. La segunda recoge las conclusiones de las entrevistas realizadas por el Observatorio Mujer y Seguridad a diferentes mujeres que se dedican al mundo de la seguridad, tanto pública como privada. En tercer lugar, se incluye una actualización de los datos de representatividad de la mujer en la seguridad pública y en la seguridad privada, procediendo a elaborar un estudio comparativo para poder constatar el alcance de su evolución. Y, por último, se ha actualizado la línea del tiempo que incluye los logros de las mujeres que se dedican profesionalmente a la seguridad para visibilizar a la mujer en el sector de la seguridad.



III Estudio Mujer y Seguridad 28 de febrero 2024



Reunión con el Colegio Oficial de Psicología Castilla y León

La Gerente de Servicios Sociales y la Directora General de la Mujer se reunieron, el 27 de febrero, con el Presidente y representantes del Colegio Oficial de Psicología Castilla y León para realizar un seguimiento de las actuaciones que ambas instituciones llevan a cabo en el marco del convenio de colaboración relativo a la atención psicológica a víctimas de violencia de género.

En concreto, se pusieron en común inquietudes relativas a la puesta en marcha del Programa ATIENDO. En este sentido, se acordó el desarrollo de un amplio programa formativo en materia de atención psicológica a agresiones sexuales dirigido a este colectivo profesional a lo largo de 2024.



Visita de evaluación del informe del Grupo de Expertos en la Lucha contra la Violencia contra la Mujer y la Violencia Doméstica (GREVIO)

El miércoles, 28 de febrero, una delegación del Grupo de Expertos en la lucha contra la violencia hacia la mujer y la violencia doméstica (GREVIO) del Consejo de Europa viajó hasta Valladolid para conocer, de primera mano, la política pública autonómica en materia de lucha contra la violencia de género. El GREVIO es el grupo de expertos encargado de evaluar el grado de cumplimiento, por parte de los países firmantes, del Convenio sobre prevención y lucha contra la violencia hacia la mujer, más conocido como Convenio de Estambul. Hasta Valladolid se desplazó una delegación integrada por tres miembros procedentes de distintos países europeos.



La Comunidad Castilla y León fue seleccionada por el Grupo de Expertos para participar en esta ronda de evaluación cuya temática es “Generar confianza ofreciendo apoyo, protección y justicia”. De esta manera, se brindó a la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades la ocasión de informar de los elementos que integran la política regional en materia de promoción de la igualdad y de lucha contra la violencia de género, así como del modelo de atención integral a las víctimas de violencia de género, Objetivo violencia cero.

La Delegación fue recibida por la Consejera, Isabel Blanco, en cuya intervención destacó el trabajo que se realiza en Castilla y León para ofrecer a las víctimas de violencia machista el apoyo y atención necesarios para lograr la restitución de sus derechos vulnerados y la recuperación de su vida autónoma.

Seguidamente, se celebró una reunión con representantes de las Consejerías de Familia e Igualdad de Oportunidades, Sanidad y Educación, en la que se detallaron las actuaciones que se desarrollan en la Comunidad en materia de prevención y sensibilización, formación, detección y derivación de las víctimas.



Reunión con la Fundación Juan Soñador

El 29 de febrero, la Directora General de la Mujer se reunió con responsables de la Fundación Juan Soñador para llevar a cabo una evaluación de las actuaciones colaborativas realizadas en 2023, estudiar su continuidad y concretar nuevas actuaciones para 2024. Ambas partes valoraron muy positivamente el Programa ‘Gritando al Mundo: Agresiones Sexuales’, dirigido a jóvenes de la Comunidad, y acordaron la posibilidad de su ampliación, así como la realización de una campaña de comunicación.

También se valoró la posibilidad de profundizar la colaboración en acciones formativas en materia de corresponsabilidad, especialmente entre el alumnado de Formación Profesional Básica en los Institutos de Educación Secundaria de la Comunidad.





WOMAN POWER

Mujeres que han cambiado el mundo

Rebecca June

Históricamente, las mujeres, la mitad de la población mundial, ha luchado y continúa luchando por obtener los mismos derechos en educación, oportunidades, libertad, representación, poder y salario. En todo el mundo se han unido en defensa de la igualdad y reclamar los derechos que durante mucho tiempo les han sido negados.



5 AL 7 DE MARZO

Barcelona Woman Acceleration Week.



+info

5 DE MARZO

Encuentro Liderando en Femenino: Mujer y Futuro.



+info

5 DE MARZO

Webinario: Empresas y Agenda 2030. El compromiso con la igualdad.



+info

7 DE MARZO

Acto “Acelerar la igualdad, una agenda conjunta”.



+info

8 DE MARZO

Día Internacional de la Mujer.

8 DE MARZO

Aurora Tech Award.



+info

8 DE MARZO

Webinar: Voces femeninas en emprendimiento.



+info



13 DE MARZO

Jornada «Violencia de género en mujeres mayores: las grandes olvidadas».



15 DE MARZO

VI Congreso de Mujeres en el Sector Público.



20 DE MARZO

2º Congreso Nacional de la Mujer en el Transporte.



15 Y 16 DE ABRIL

Congreso Internacional “Tecnologías I+D+i para la igualdad: Soluciones, perspectivas y retos”.



18 Y 19 DE ABRIL

X Jornadas de Investigadoras de Castilla y León.



4 DE MARZO

Consejo Regional de la Mujer.

8 DE MARZO

Acto institucional del Día Internacional de la Mujer.

**4
marzo
2024**

