

# Actualidad Mujer

DIRECCIÓN GENERAL DE LA MUJER  
JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

3  
octubre  
2022



NOS  
IMPULSA

  
Junta de  
Castilla y León

3 octubre  
2022

## ÍNDICE

Saludo de la Consejera	3
Buenas prácticas	4
Foros, eventos, convocatorias	9
Publicaciones	13
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	19
Recomendaciones literarias	20
Próximas convocatorias y eventos	21
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	22



### CRÉDITOS

#### Actualidad Mujer

Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales

Publica: Dirección General de la Mujer



## Saludo de la Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades

Hoy comienza la publicación de **'Actualidad Mujer'** como canal de información e intercambio de buenas prácticas y propuestas en materia de igualdad de género. Actualidad y mujer son dos conceptos, temporal uno y sustantivo el otro, que representan tanto el momento presente como el horizonte hacia el que queremos avanzar.

Este espacio de comunicación y trabajo colaborativo entre entidades y Administraciones, entre personas y estructuras, entre pueblos y ciudades, entre mujeres y hombres, es la mejor metáfora de una sociedad en continuo cambio, avance y dinamismo hacia metas cada vez más justas e igualitarias.

Espacio que reservamos también para dar voz y visibilidad al trabajo callado y anónimo de muchas personas y entidades a cuyo fortalecimiento queremos contribuir de esta forma, máxime si su foco está orientado a las diversas vulnerabilidades.

Os felicito y animo a construir **'Actualidad Mujer'** desde el compromiso y la complicidad en torno al objetivo irrenunciable como sociedad avanzada de operativizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Isabel Blanco Llamas.

CONSEJERA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

## Viernes Violeta

Con el objetivo de difundir de manera dinámica diferentes cuestiones relacionadas con la igualdad de oportunidades y la prevención de la violencia de género, el Consejo de la Juventud en colaboración con la Dirección General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, han puesto en marcha el proyecto ViernesVioletas, donde cada viernes desde julio, se publica contenido variado e interesante sobre algún tema relacionado con la igualdad de género.

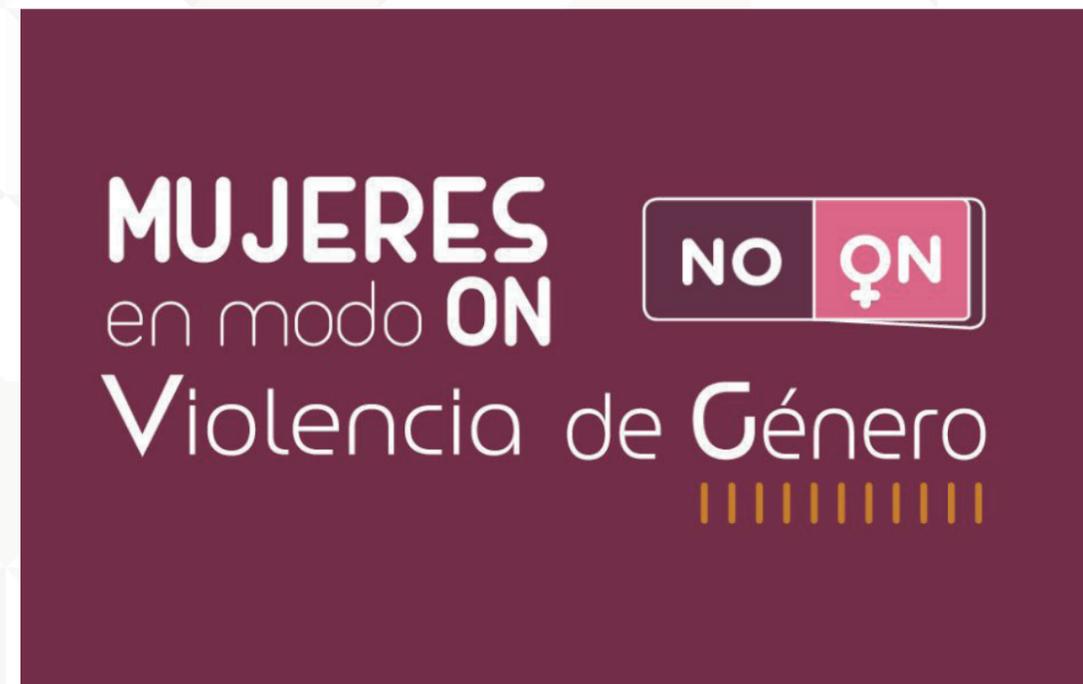
Las publicaciones realizadas hasta ahora se han centrado en la desigualdad laboral, salud mental, el papel de las mujeres en los conflictos bélicos o la presencia de mujeres en el mundo de la tecnología y la computación.



## Mujeres en Modo ON-VG

**Mujeres en Modo ON-VG** es un programa de Inserta Empleo/Fundación ONCE de atención a **mujeres con discapacidad víctimas de la violencia de género**, para guiarlas en su proceso de **recuperación, desarrollo personal y profesional** a través del **empleo** y el **emprendimiento**.

En este programa tiene especial importancia la figura del/de la **COMPASS**, que es el/la profesional que **guía de forma integral** a la mujer con discapacidad víctima de violencia de género en todo el proceso de recuperación, de forma individualizada, para su desarrollo personal y profesional. Además, se encarga de generar sinergias otros agentes para lograr un mayor impacto en la **lucha contra la violencia de género de mujeres con discapacidad**.





## Programa Sara – Fundación Cepaim

El Programa Sara consiste en un itinerario de inserción sociolaboral específico para mujeres, prioritariamente migrantes. Esta edición constará de 180 horas de duración, donde 140 están destinadas a la realización de la capacitación profesional.

La primera edición, que tiene lugar en Valladolid, tiene el objetivo principal de apoyar la mejora de la calidad de vida, y la incorporación a la actividad sociolaboral, de las mujeres migrantes y en riesgo de exclusión social mediante un asesoramiento permanente, la configuración de itinerarios personalizados e incorporación de las TIC, así como la especial capacitación para la participación social y laboral.

El programa está dirigido a mujeres migrantes y en situación de vulnerabilidad mayores de 16 años residentes en España que necesiten mejorar su empleabilidad y capacitación, a través del desarrollo de Itinerarios de Inserción.



## Programas de postgrado y desarrollo profesional con estructura modular con perspectiva de género de la UNED

**Malos Tratos y Violencia de Género. Una Visión Multidisciplinar. XVII Edición.**

Del 18 de enero al 30 de junio de 2023.



**Conductas violentas en la infancia y juventud. Guía para Educar en la no violencia. 8ª Edición.**

Del 18 de enero al 30 de junio de 2023.



## ‘Puntos Violeta’ en el transporte público



El Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana y el Ministerio de Igualdad, han firmado un protocolo general de actuación para la difusión de la campaña de los Puntos Violeta en estaciones de tren, aeropuertos y puertos.

Esta iniciativa tiene como objetivo implicar a toda la sociedad en la lucha contra la violencia machista, acercar los servicios integrales a las víctimas a través de su entorno y facilitar información sobre cómo actuar ante un caso de violencia machista a establecimientos, entidades, empresas y organismos públicos.

El acuerdo contempla, entre otras, una serie de medidas destinadas a la elaboración y difusión de campañas a lo largo de todo el año, en el marco de la acción sostenida temporal de las medidas de concienciación y sensibilización para la erradicación de la violencia de género, incluyendo las destinadas a visibilizar los buenos tratos y combatir la violencia sexual.

## Jornada CaixaBank. Liderando la transformación



El 28 de septiembre CaixaBank ha celebrado en Burgos la jornada ‘Liderando la transformación’ en el marco de su programa Wengage, que impulsa la diversidad y la igualdad entre hombres

y mujeres. El objetivo de la jornada, dirigida a las participantes del ‘Premio Mujer A Profesional Autónoma CaixaBank’ en Castilla y León, ha sido generar un punto de encuentro y establecer vínculos profesionales entre las personas asistentes.

La jornada fue clausurada por la Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, María Victoria Moreno Saugar, quien destacó la importancia de una transformación del concepto tradicional de liderazgo, que permitan eliminar estereotipos de género.

Además, durante su intervención, la Directora General de la Mujer afirmó que el futuro se construye en términos de complementariedad, diversidad, innovación y transformación permanente, por lo que es necesario revisar programas STEAM para incorporar no solo la A de arte, sino también la R de robótica. En la actualidad, se habla ya de competencias STREAM, transformación, innovación y mejora desde los programas que lideran el cambio.

## Formación tecnológica dirigida a mujeres rurales de Castilla y León

La Asociación Otro Tiempo ha organizado un nuevo curso dentro del marco del proyecto sobre Tecnologías para colaborar. Se trata de un taller gratuitos online para mujeres que viven en el medio rural de Castilla y León.

Tendrá lugar a través de videoconferencia el miércoles 5 de octubre de 11 a 13h.

Ciudadanas Conectadas 2022

### Tecnologías para colaborar



## V Premios MujerAGRO



Siete Agromarketing y eComercio Agrario, como parte del proyecto MujerAGRO, convocan los V Premios MujerAGRO, que impulsan la igualdad de oportunidades y el empoderamiento de la mujer en la cadena de valor e industria agroalimentaria a través de la visibilidad de proyectos reales, impulsando a las mujeres agroprofesionales y rurales en su profesionalización.

La convocatoria cuenta con seis categorías de premios: Premio MujerAGRO Mujer, Premio MujerAGRO Juventud, Premio MujerAGRO Empresa, Premios MujerAGRO Hombre, Premio MujerAGRO Emprendimiento y Premio MujerAGRO Food Tech.

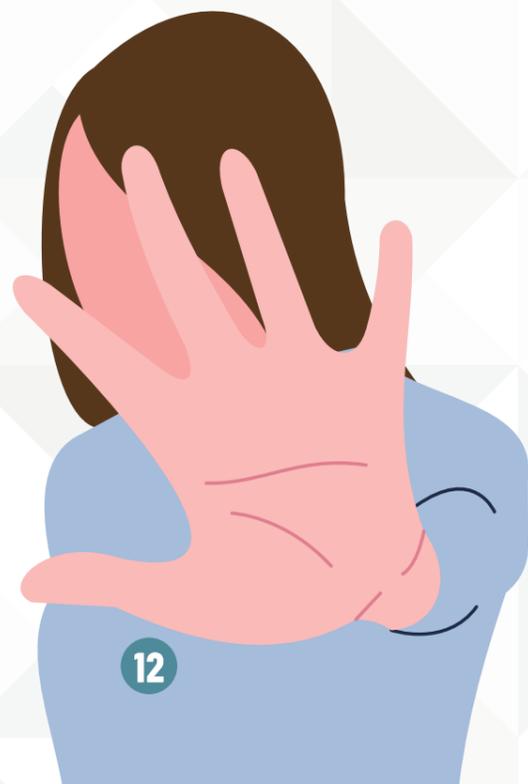
El plazo para su presentación de las candidaturas vence el 15 de octubre de 2022.



## Jornadas de formación abierta sobre prevención y sensibilización en violencia contra las mujeres

El Centro de Estudios Jurídicos del Ministerio de Justicia y la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género del Ministerio de Igualdad organizan un programa de formación abierta en materia de prevención y sensibilización en violencia contra las mujeres, especialmente diseñado para los colectivos del ámbito de la justicia.

A lo largo de cuatro mesas redondas que serán retransmitidas en directo a través del canal de YouTube del Centro de Estudios Jurídicos se tratarán diversos temas como las últimas reformas legales en la lucha contra la violencia de género o los retos de futuro en esta materia por parte de la justicia. Además, se analizarán los distintos tipos de violencias sobre las mujeres, todo ello contando con la perspectiva de víctimas y supervivientes de la violencia contra las mujeres.



## Diagnóstico de la Igualdad de Género en el medio rural (2021)

La publicación del Diagnóstico de la Igualdad de Género en el Medio Rural (2021) supone la actualización del primer Diagnóstico de la Igualdad de Género en el Medio Rural, realizado en 2011.

Este estudio se ha realizado sobre una muestra representativa de la población residente en el medio rural, con edades comprendidas entre los 20 y 64 años.

El estudio se organiza en cinco bloques temáticos a través de los que se obtiene información sobre la situación sociodemográfica del medio rural, el mercado laboral, los usos del tiempo, la percepción de la calidad de vida en el medio rural y la vigencia de roles y la vigencia de estereotipos y roles de género en la sociedad rural. A su vez, dentro de cada uno de ellos se analiza la información teniendo en cuenta la edad de las personas y el tamaño de los municipios rurales donde residen.



## Lucha contra el control coercitivo y la violencia psicológica contra las mujeres en los estados miembros de la UE

Este informe, desarrollado por el equipo de investigación y estadísticas de EIGE, analiza las causas y consecuencias del control coercitivo y la violencia psicológica contra las mujeres, evalúa la criminalización de la violencia psicológica y el control coercitivo en los Estados miembros de la UE e identifica y analiza buenas prácticas prometedoras.



## Contratación pública con perspectiva de género en la UE

El Instituto Europeo para la Igualdad de Género llevó a cabo el proyecto “Apoyar la igualdad de género en la economía a través de la contratación pública” con el objetivo general de contribuir a una distribución más equitativa de los recursos económicos en la UE. Este informe presenta los principales resultados de este proyecto, una serie de estudios de casos y recomendaciones.

Los resultados de la investigación sugieren que hay bajas tasas de implementación de la contratación pública sensible al género (GRPP) en la mayoría de los países de la UE.

Para abordar esto, el EIGE ha publicado un conjunto de herramientas paso a paso para implementar la contratación pública sensible al género, cubriendo todas las fases del proceso de contratación, desde la planificación hasta la ejecución y revisión del contrato.



Asimismo, se ha publicado un informe que tiene por objetivo exponer cómo las prácticas de contratación de la UE pueden promover directamente la igualdad de género, apoyar la contratación sostenible y mejorar la eficiencia del gasto público.

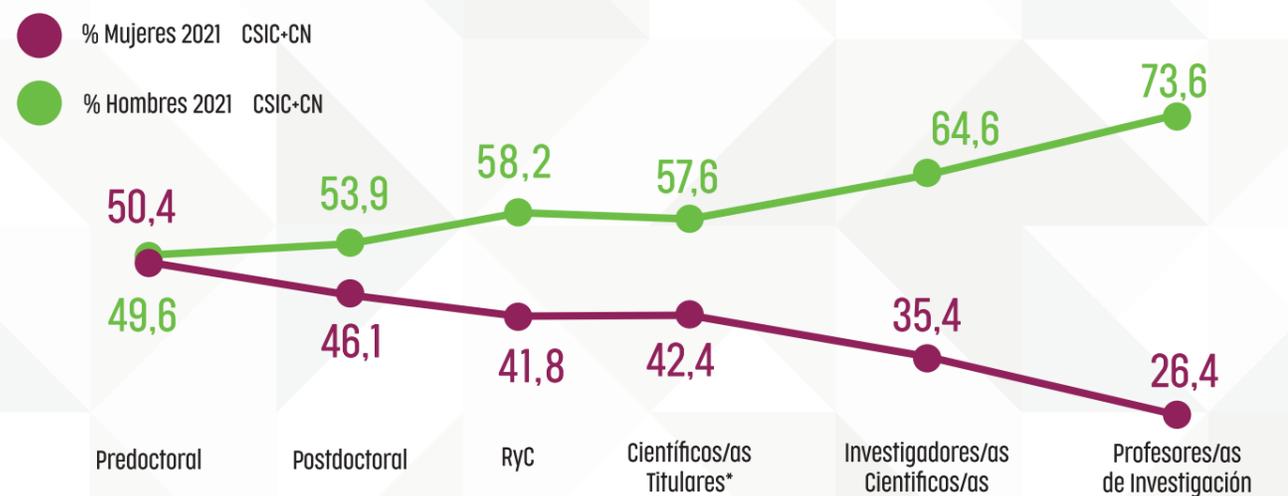


## Informe mujeres investigadoras del CSIC

La Comisión Mujeres y Ciencia del CSIC ha publicado el “Informe Mujeres Investigadoras” del CSIC con los datos a 31/12/21.

Los datos muestran un equipo directivo paritario, aunque solo el 24% de los centros del CSIC estaba dirigido por una mujer. Los Centros Nacionales contaban con un 47% de directoras.

### DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL INVESTIGADOR CSIC Y CENTROS NACIONALES POR SEXO



CMYC 2022

\* Incluye Investigadores/as Distinguidos/as

A pesar del pequeño aumento de científicas titulares, la proporción de profesoras de investigación es muy inferior en comparación con el dato masculino.

En 2021 aumentó el índice de techo de cristal del organismo, cambiando la tendencia decreciente de los últimos 5 años, con valores preocupantes en algunas subáreas.

Por el lado positivo, el informe destaca que las investigadoras lideran el 35% de los proyectos nacionales (y consiguen un 34% de los ingresos por proyectos nacionales), un 33% de los proyectos europeos y un 46% de los proyectos internos de cooperación internacional.

En 2021, el 63% de los premios y reconocimientos otorgados por otras instituciones fueron concedidos a investigadoras.



## Boletín estadístico mensual de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género

Boletín Estadístico Mensual de la **Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género** correspondiente al mes de agosto de 2022, con datos sobre violencia de género en España y los diferentes recursos de atención:

- Asesinatos por violencia de género
- 016
- Atenpro
- Dispositivos de seguimiento
- Web de recursos de apoyo
- Viogén

Principales datos:



Boletín estadístico del mes de agosto completo:



## Ayudas directas y desarrollo rural: análisis de la edad y el sexo de los perceptores 2020

El reparto de las ayudas de la Política Agraria Común (PAC) en España aún se caracteriza por una importante brecha de género, con un 72,74 % de las mismas destinadas a hombres, si bien el informe del Fondo Español de Garantía Agraria (FEGA) del año 2020 muestra una ligera tendencia a la reducción en los últimos años.

Aunque entre 2012 y 2020 se ha reducido en un 2 %, la diferencia entre el número de hombres y mujeres perceptores de ayudas directas de la PAC, el informe muestra que éstas reciben un importe total muy inferior al de los hombres.

Así, en el año 2020 las mujeres solo alcanzaron el 27,26 % del total de las ayudas directas abonadas a personas físicas si bien suponen un 37,36% del número total de beneficiarios. En el caso de las ayudas del segundo pilar de la PAC, las destinadas al desarrollo rural, las féminas recibieron el 26,65 % de los importes, cuando son el 31,08% del número total de las personas físicas beneficiarias.



+info



## CEOE CyL



El día 22 de septiembre de 2022 se celebró una reunión en la sede de la Dirección General de la Mujer con la organización profesional empresarial CEOE CyL, con el fin de analizar los proyectos en curso en el marco de la colaboración conjunta establecida para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito de la empresa.

Entre estas actuaciones, destaca el proyecto de empoderamiento y liderazgo en alta dirección con perspectiva de género para mujeres en empresas de Castilla y León así, como la sensibilización en coliderazgo entre mujeres y hombres. Asimismo, se han valorado nuevas líneas estratégicas de colaboración para impulsar la igualdad en el ámbito laboral que tengan en cuenta especialmente el medio rural y los sectores con mayor proyección de futuro como las áreas STEM.

CSIF



El día 22 de septiembre se celebró una reunión con el Sindicato CSIF para el intercambio de información en relación con las actuaciones llevadas a cabo en materia de igualdad. También se expusieron los compromisos de colaboración por parte de CSIF en cuanto a difusión de campañas y realización de actuaciones formativas. Finalmente, CSIF manifestó interés por solicitar el Distintivo Óptima y se le facilitó información del proceso para su concesión.



## NATURALEZA ES NOMBRE DE MUJER

**Abi Andrews**

**Editorial: Volcano**

**2020**

Naturaleza es nombre de mujer es una novela que cuestiona por qué la naturaleza ha sido siempre un espacio esencialmente masculino. A lo largo de sus páginas, la autora sitúa la cuestión de género en el centro del debate para abrir los ojos a una nueva realidad sobre la mujer y su papel en la naturaleza.

## NATURALEZA ES NOMBRE DE MUJER

ABI ANDREWS

TRADUCCIÓN DE PAULA ZUMALACÁRREGUI MARTÍNEZ



VOLCANO

**10 DE OCTUBRE AL 2 DE NOVIEMBRE**

Jornadas de formación abierta sobre prevención y sensibilización en violencia contra las mujeres para operadores jurídicos..



+info

**11 DE OCTUBRE**

Entrega de la IV edición de los Premios Innovatia 8.3.



+info

**21 DE OCTUBRE**

Entrega de los XII Premios Solidarios a la Igualdad de Mujeres para el Diálogo y la Educación (MDE).



+info

**24 Y 25 DE OCTUBRE**

Foro de Igualdad de Género del EIGE.



+info

**1 DE DICIEMBRE**

Gala de entrega de los II Premios “Hombres por la Igualdad” de FEMUR.



+info

**9 DE FEBRERO DE 2023**

Género y comunicación en la ciencia.



+info

**3 DE OCTUBRE**

Inauguración del curso online “Tratamiento Psicoterapéutico de las víctimas de agresiones sexuales” (Delegación Territorial de Ávila).

Encuentro de Mujeres Directivas de la DG de la Guardia Civil.

**4 DE OCTUBRE**

Visita a la Sección de Mujer Salamanca.

Visita a la Asociación Plaza Mayor.

**5 DE OCTUBRE**

Reunión del Grupo de trabajo del Pacto de Estado.

**6 DE OCTUBRE**

Reunión de la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades de Castilla y León.

Reunión con Cruz Roja.

**7 DE OCTUBRE**

Reunión de la Estrategia Estatal para las Violencias Machistas 2022/25.

**3 octubre  
2022**

