

POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN

Implantación de políticas que permiten a la plantilla disfrutar de **medidas** que facilitan el **equilibrio de la vida laboral, personal y profesional.**

QUÉ ES

BENEFICIOS

- Optimizan la **gestión del tiempo** y control de horarios
- Aumentan la **satisfacción** de la plantilla
- Son elementos diferenciadores que **atraen** y **retienen** personal
- **Mejoran** el desempeño del puesto
- Crean una cultura empresarial que fomenta el ambiente de **trabajo colaborativo**

MEDIDAS

- Horarios flexibles
- Teletrabajo
- Jornadas comprimidas
- Banco de horas
- Días libres acumulados
- Licencias y permisos extras a los legales
- Apoyo al cuidado de personas a cargo
- Horario vacacional flexible
- Programas de apoyo a la plantilla (comedor, programas de salud, nutrición, transporte...)

RECUERDA

- **Flexibilidad**
- **Gestión del tiempo**
- **Equilibrio**

FUENTES

<https://www.personio.es/glosario/flexibilidad-laboral/>

<https://www.linkedin.com/pulse/la-importancia-de-flexibilidad-laboral-pedro-est%C3%A9vez/?originalSubdomain=es>

