CLIMA LABORAL EN IGUALDAD

ACTITUDES MACHISTAS EN EL ENTORNO LABORAL

Usar el **embarazo** como amenaza profesional.

Delegar permanentemente las tareas de una trabajadora que regresa tras una baja.

Hacer sentir **culpable**a una madre
trabajadora.

Asociar la paternidad como un trabajador responsable y la **maternidad** como una dejadez de funciones.

Juzgar a las
trabajadoras en un
ranking por atractivo y
a ellos por rendimiento.

Correcciones
públicas para ellas y
en privado para ellos.

Centrar las posibles mejoras
laborales en ella en
cualidades de su
personalidad y en ellos en sus
capacidades y habilidades.

Invasión del **espacio privado** de las trabajadoras
con acercamientos
innecesarios o preguntas
privadas.

Evitar la participación femenina en las reuniones de trabajo.

Exigir la **justificación**de los logros a las
trabajadoras.















