

# LIDERAZGO

## QUÉ ES

El líder o la lideresa, en un entorno laboral, es la persona que toma la **iniciativa**, **inspira** a sus equipos y los entrena para que puedan conseguir los objetivos esperados. Quien asume el liderazgo actúa como **guía e impulsa** la realización de actividades y supervisa para asegurar que se cumplan en tiempo y forma.

## FUNCIONES

- Prioriza las **necesidades y preocupación** de la plantilla.
- Crea **transparencia y confianza** en la gestión laboral.
- Fomenta una cultura de **colaboración y trabajo en equipo**.
- Ayuda a **resolver conflictos** de manera efectiva.
- Potencia las **fortalezas** de la plantilla.
- Apoya a introducir **cambios**.
- Colabora a **satisfacer las necesidades** del equipo.

## PAUTAS

- **Motiva** al equipo.
- Usa los errores como **oportunidades para aprender**.
- Realiza **críticas constructivas**.
- Demanda comentarios y **opiniones al equipo**.
- Desarrolla la **empatía**.

## RECUERDA

- **Confianza**
- **Motivación**
- **Resolución**

<https://www.linkedin.com/pulse/elevando-el-clima-laboral-trav%C3%A9s-de-tu-liderazgo-geron-miranda/>

<https://www.sodexo.cl/blog/liderazgo-empresa-importancia-beneficios/>

[https://www.urbalabgandia.com/wp-content/uploads/autoaprenentatge-en-linia/59.Ser\\_buen\\_lider/qu\\_es\\_un\\_lider.html](https://www.urbalabgandia.com/wp-content/uploads/autoaprenentatge-en-linia/59.Ser_buen_lider/qu_es_un_lider.html)

<https://startpoint.cise.es/consejos-mejorar-liderazgo/>

## FUENTES

