

TRANSPARENCIA

QUÉ ES

Consiste en **dar información clara y comprensible**, sin que pueda generar duda. Ser transparente es hablar claro **sin ocultar nada**. La transparencia permite dar voz a la plantilla, que tome decisiones y genere confianza. Desempeña un papel fundamental en la mejora de las relaciones, el ambiente laboral y la cultura general de la empresa.

PAUTAS

- Abordar un **problema** en cuanto surja.
- Dar **información clara**, para que se sepa lo que hay que hacer y en qué momento.
- Hacer partícipe a los equipos de trabajo en la **toma de decisiones**.
- Facilitar la **comunicación y la escucha activa**.
- **Cumplir** con los **compromisos** prometidos.

RECUERDA

- **Claridad**
- **Participación**
- **Confianza**

FUENTES

<https://www.linkedin.com/pulse/la-importancia-de-transparencia-en-las-organizaciones-oswaldo-vicent%C3%A9/?originalSubdomain=es>
<https://www.sendsteps.com/es/blog/transparencia-en-el-trabajo-mejorar-el-entorno-de-trabajo-y-la-cultura-de-la-empresa/>
<https://www.sendsteps.com/es/blog/transparencia-en-el-trabajo-mejorar-el-entorno-de-trabajo-y-la-cultura-de-la-empresa/>