

# EMPODERAMIENTO DEL PERSONAL TRABAJADOR

## QUÉ ES

Es la práctica de respaldar al personal de la plantilla proporcionando **poder, autonomía y responsabilidad** para tomar decisiones y desempeñar el trabajo de manera efectiva.

## MEDIDAS

- Delegar **responsabilidades** al personal con la posibilidad de asumir mayor control sobre su trabajo.
- Fomentar la **autonomía** en la ejecución de sus tareas y actividades priorizando su propio enfoque.
- Favorecer la **participación** en la toma de decisiones valorando las aportaciones y opiniones de la plantilla.
- Proporcionar **recursos materiales y humanos** para poder realizar el trabajo de manera efectiva.
- **Reconocer y celebrar** las contribuciones y los logros del personal.
- Establecer **metas y objetivos** claros para definir el desempeño con claridad.
- Promover la **inclusión** en la plantilla teniendo en cuenta las necesidades de ambos sexos y diferentes colectivos.

## RECUERDA

- **Autonomía**
- **Reconocimiento**
- **Participación**

<https://ifeelonline.com/salud-laboral/empoderamiento-en-el-trabajo/>

<https://asana.com/es/resources/employee-empowerment>

## FUENTES