

CLIMA LABORAL

Es el **ambiente** que existe en el medio en el que el personal trabajador lleva a cabo sus actividades laborales.

Se contempla el **estado de ánimo** de los equipos de trabajo, así como la **organización** departamental y el **entorno físico** del centro donde se produce el desempeño del puesto.

Se hace referencia al entorno psicológico, organizacional y humano en el que se desarrollan las **relaciones de trabajo**.

¿QUÉ ES?

BENEFICIOS

- Desarrolla una **actitud positiva** de la plantilla.
- **Frena** los conflictos laborales y personales.
- Genera sentimiento de **pertenencia** a la entidad y/o empresa, fomentando la identificación con su cultura, misión o valores.
- Incrementa la **motivación** de la plantilla.
- Facilita la **rentabilidad** de los recursos humanos y la **mejora** de la prestación de servicios y desempeño de la actividad laboral.

RECUERDA

- Ambiente laboral
- Relaciones de trabajo
- Actitud positiva
- Motivación
- Salud mental
- Perspectiva de género
- Derechos humanos

FUENTES

<https://eduka-te.com/11-consejos-para-mejorar-el-clima-laboral-de-tu-empresa/>

<https://www.openmet.com/claves-para-fomentar-un-buen-clima-laboral/>

<https://www.linkedin.com/pulse/consejos-para-lograr-un-buen-clima-laboral-just-link-rrhh/?originalSubdomain=es>

<https://visionarias.business/por-que-es-importante-medir-el-clima-laboral-con-enfoque-de-genero/>