



PEQUEÑAS EMPRESAS ANTE LOS ODS

Sugerencias para la ACCIÓN



OBJETIVO 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

1 Implantar una cultura de respeto de los derechos humanos en las políticas de recursos humanos

1

2 Facilitar condiciones laborales y sueldos respetuosos con la legislación para la plantilla

2

3 Prestar atención al personal trabajador más necesitado con medidas específicas

3

4 Contemplar la experiencia laboral y la formación en igualdad de condiciones

4



5 Ofertar formación a la plantilla con salarios más bajos para apoyarles en el ascenso laboral

5

6 Proporcionar contratos en practicas a jóvenes en riesgo para favorecer la inserción social

6

7 Adecuar el entorno físico empresarial para garantizar la salud y la seguridad de la plantilla y clientela

7



8 Adaptar la estrategia empresarial de la producción, distribución y comercialización de productos y/o servicios para hacerlos más accesibles

8

9 Proporcionar funciones e instrucciones sobre la prevención de riesgos en formatos accesibles

9

10 Cumplir con las leyes y normas tributarias de obligado cumplimiento empresarial

10

Es posible no dejar a nadie atrás, transformando nuestro mundo

